

Независимая система оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в Республике Карелия
Оценка качества процессов осуществления деятельности организации

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 6»

полное наименование организации

Оптимальность структуры органов управления организацией
анализируются 2016год и 1 квартал 2017 года по состоянию на 1 июля 2017 года

При самообследовании использован способ проведения внутренней оценки качества: _____
(руководитель, ответственный сотрудник, административная команда, обучающиеся на экспертов, временный творческий коллектив из представителей органов управления, временный творческий коллектив из работников и получателей услуг)

№	Перечень органов управления организацией	Отметка о действии + / -	Основание для осуществления деятельности				Разграничение полномочий органов управления	
			законы	нормативные акты вышестоящих организаций	устав организации	локальный акт организации	Функции/ компетенции в соответствии с актом	Персональные задачи по развитию качества
			<i>наименование закона и год создания</i>	<i>наименование акта и год создания</i>	<i>год создания</i>	<i>наименование локального акта и год создания</i>		
1. Высший орган управления организацией (общее собрание, съезд, конференция, собрание учредителей и др. с представительством всех участников отношений)								

1.1.	Общее собрание коллектива		Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О некоммерческих организациях"			<p><i>К компетенции относится:</i></p> <p>Основная функция высшего органа управления некоммерческой организацией - обеспечение соблюдения некоммерческой организацией целей, в интересах которых она была создана.</p> <p>3. К компетенции высшего органа управления некоммерческой организацией относится решение следующих вопросов:</p> <p>изменение устава некоммерческой организации;</p> <p>определение приоритетных направлений деятельности некоммерческой организации, принципов формирования и использования ее имущества;</p> <p>образование исполнительных органов некоммерческой организации и досрочное прекращение их полномочий;</p> <p>утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;</p> <p>утверждение финансового плана некоммерческой</p>	<p>Коллективная ответственность за качество деятельности организации и оказания социальных услуг. Утверждение программы развития организации и разграничение компетенций между органами управления.</p>
------	---------------------------	--	---	--	--	--	---

							<p>организации и внесение в него изменений;</p> <p>создание филиалов и открытие представительств некоммерческой организации;</p> <p>участие в других организациях;</p> <p>реорганизация и ликвидация некоммерческой организации.</p>	
2. Исполнительный орган Высшего органа управления (Совет, Управляющий совет, Правление, Президиум организации и др.)								
2.1.	Управляющий совет (Совет) коллектива организации		Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О некоммерческих организациях"				<i>К компетенции относится:</i>	<p>Определение основных направлений развития. Создание и принятие плана осуществления Программы развития организации</p>
3. Исполнительные органы организации (директор, исполнительный директор, исполнительная дирекция и др.)								
3.1.	Директор	+	Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О некоммерческих организациях"	Приказ Министра здравоохранения и социального развития РК от 29.12.20	Устав ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 6», 29.12.2015 год.	-	<i>К компетенции относится:</i>	<p>Несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством РФ, Уставом и трудовым договором. Добросовестно и разумно представляет интересы в государственных и муниципальных органах, а также перед</p>
							<p>решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию других органов управления некоммерческой организацией, определенную настоящим Федеральным законом, иными федеральными</p>	

				15 г. № 2537			законами и учредительными документами некоммерческой организации. Исполняет нормативные правовые акты Российской Федерации, Республики Карелия, муниципальные правовые акты органов местного самоуправления, поручения (указания) главы, заместителя главы органа местного самоуправления, оформленные приказом и изданные в соответствии с целью и предметом деятельности организации.	юридическими и физическими лицами.
--	--	--	--	--------------	--	--	--	------------------------------------

3. Собрание/конференция субъектных сообществ (трудового коллектива, участников отношений, получателей услуг, законных представителей и т.д.)

3.1.	Общее собрание трудового коллектива	+	Ст.52, Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 n 197-ФЗ, действующая редакция от 28.06.2014	-	Устав 29.12.2015	Коллективный договор от 26.02.2016 г.	<i>К компетенции относится:</i> учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашениями; (в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 234-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции) Проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных	Содействует созданию условий для наилучшей личностной и профессиональной самореализации работников, направленной на качественное осуществление деятельности организации и оказание социальных услуг.
------	-------------------------------------	---	--	---	------------------	---------------------------------------	---	--

							<p>нормативных актов; получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников; обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию; обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации; участие в разработке и принятии коллективных договоров; иные формы, определенные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.</p>	
4. Исполнительные органы – советы субъектных сообществ организации								
4.1.	Совет трудового коллектива	+	Ст.52, Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 n 197-ФЗ, действующая редакция		Устав 29.12.2015	Коллективный договор от 26.02.2016 г.	<p><i>К компетенции относится:</i> учет мнения трудового коллектива и принятие решений, направленных на улучшение качества условий осуществления профессиональной деятельности, повышение качества и эффективности</p>	Решение плановых и оперативных вопросов, связанных с результативным, качественным и эффективным участием членов трудового коллектива в развитии индивидуального творческого потенциала и

			от 28.06.2014				оказания услуг.	коллективного потенциала организации.
5. Специализированные Советы (Попечительский совет, Наблюдательный совет, Общественный совет и т.д.)								
5.1.	Попечительский совет.	+	Ст.23 Закона №442 от 28.12.2013 «Об основах социального обслуживания граждан в РФ» Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июня 2014 г. N 425н "Об утверждении Примерного положения о попечительском совете организации социального обслуживания"	-	Устав 29.12.2015	Положение о попечительском совете от 24.02.2016 г.	<i>К компетенции относится:</i> - содействие в решении текущих и перспективных задач развития и эффективного функционирования организации социального обслуживания, улучшения качества ее работы; - содействие в привлечении финансовых и материальных средств для обеспечения деятельности организации социального обслуживания; - содействие в совершенствовании материально-технической базы организации социального обслуживания; - содействие в улучшении качества предоставляемых социальных услуг; - содействие в повышении квалификации работников организации социального обслуживания, стимулировании их профессионального развития; - содействие в повышении информационной открытости организации социального обслуживания;	Содействие в совершенствовании ресурсной базы организации, привлечении социально ориентированных некоммерческих и коммерческих организаций к осуществлению совместных проектов и программ, направленных на повышение качества оказываемых услуг.

							- содействие в решении иных вопросов, связанных с повышением эффективности деятельности организации социального обслуживания.	
6.Органы управления по решению определенных задач (советы, комиссии, комитеты, консилиумы и т.д.)								
6.1.	Социальный консилиум	+			Устав МУ, утвержденный постановлением Администрации	Приказ № 64 о/д от 22.06.2016 г. «Положение о социальном консилиуме»	<i>К компетенции относится:</i> разработка, корректировка, оценка эффективности реализации, дополнение индивидуальных программ сопровождения получателей услуг.	Результативное, качественное и эффективное обеспечение индивидуальных потребностей получателей услуг.
6.2	Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премированию работников	+				Приказ № 16 о/д от 24.02.2016 г. «О создании комиссии по разработке локальных нормативно-правовых актов и поощрений работников»	<i>К компетенции относится:</i> Рассмотрение и утверждение стимулирующих и премиальных выплат персонально каждому работнику учреждения, мониторинг и оценка качества работы сотрудников.	
6.3	Комиссия по противодействию коррупции	+				Приказ № 24 о/д от 26.02.2016 г. «Об антикоррупционной политике ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 6»	<i>К компетенции относится:</i> Развитие принципов открытости, законности и профессионализма в социальной сфере, разработка программных мероприятий по антикоррупционной политике Учреждения, предупреждение	

							коррупционных проявлений, прием и проверка заявлений, обращений об участии сотрудников учреждения в коррупционной деятельности.	
6.4	Аттестационная комиссия	+				Приказ № 27 о/д от 10.05.2017 . « О проведении аттестации работников»	К компетенции относится: Разработка пакета документов по планируемой аттестации работников, проведение аттестации работников, подведение итогов по результатам аттестации работников.	
7. Временные органы управления (временные творческие коллективы, рабочие группы, организационные комитеты и т.д.)								
7.1.								

Примечание:

1. В форме отражаются все предусмотренные законодательством Российской Федерации и дополнительно созданные в организации органы управления.
2. Содержание компетенций и ответственности органов управления корректируются, исходя из содержания, предусмотренного положениями об органе управления.
3. К форме обязательно прикладывается структура управления организацией.
4. Данная форма самообследования является обязательным приложением к отчету о самообследовании организации, где фактические данные обобщаются, анализируются, а на основании анализа делаются выводы и определяются точки роста.

Дата: 08.09.2017

Руководитель организации: Андерсон Т.А /Фамилия И.О./